

Приложение  
к приказу заведующей  
МБДОУ «Детский сад № 10  
Белоглинского района»  
от 03.09.2018 г. № 24/1

**Принят:**

Общим собранием трудового коллектива  
МБДОУ «Детский сад № 10  
Белоглинского района»  
протокол № 1 от 31.08.2018 г.

**Утверждаю:**

Приказом МДОУ «Детский сад №  
10 Белоглинского района»  
от 02.09.2018 г. № 24/1  
Заведующая \_\_\_\_\_ Т.И.Ковалькова

**Согласовано:**

Председатель профсоюзного комитета  
МБДОУ «Детский сад № 10  
Белоглинского района»  
\_\_\_\_\_ И.В.Ивченко

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании трудового коллектива**  
**МБДОУ «Детский сад № 10 Белоглинского района»**

**1. Общие положения**

- 1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с требованиями Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава МБДОУ «Детский сад № 10 Белоглинского района» и регламентирует деятельность общего собрания трудового коллектива. Общее собрание трудового коллектива является одним из коллегиальных органов управления Учреждения.
- 1.2. В своей деятельности Общее собрание трудового коллектива Учреждения (далее - Общее собрание) руководствуется Конституцией РФ, Конвенцией ООН о правах ребенка, федеральным и региональным законодательством, нормативными, правовыми актами органов местного самоуправления в области образования и социальной защиты, уставом учреждения и настоящим Положением
- 1.3. Целью деятельности Общего собрания является общее руководство учреждением в соответствии с учредительными, программными документами и локальными нормативными актами.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с администрацией и иными органами самоуправления Учреждения, в соответствии с действующим законодательством, подзаконными актами и уставом.

**2. Задачи Общего собрания**

Деятельность Общего собрания направлена на решение следующих задач:

- организация образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности Учреждения на высоком качественном уровне;

- определение перспективных направлений функционирования и развития учреждения;
- привлечение общественности к решению вопросов её развития;
- создание оптимальных условий для осуществления образовательного процесса, развивающей и досуговой деятельности;
- решение вопросов о необходимости регламентации локальными актами отдельных аспектов деятельности Учреждения;
- помощь администрации в разработке локальных актов;
- разрешение проблемных (конфликтных) ситуаций с участниками образовательных отношений в пределах своей компетенции;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья обучающихся и работников;
- принятие мер по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников, предупреждение противоправного вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по формированию фонда оплаты труда, порядка стимулирования труда, предложений о поощрении работников;
- внесение предложений о порядке и условиях предоставления социальных гарантий и льгот обучающимся и работникам в пределах компетенции Учреждения;
- направление ходатайств, писем в различные административные органы, общественные организации по вопросам, относящимся к оптимизации деятельности Учреждения и повышения качества оказываемых услуг.

### **3. Компетенция Общего собрания**

В компетенцию Общего собрания входит:

- проведение работы по привлечению дополнительных финансовых и материально-технических ресурсов, установление порядка их использования;
- внесение предложений об организации сотрудничества Учреждения с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, при реализации образовательных программ и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- представление интересов Учреждения в органах власти, других организациях и учреждениях;
- рассмотрение документов контрольно-надзорных органов о проверке деятельности Учреждения;
- заслушивание публичного доклада руководителя Учреждения, его обсуждение;

Участие в разработке положений Коллективного договора, принятии локальных нормативных актов, в том числе Правил внутреннего трудового распорядка, Кодекса профессиональной этики педагогических работников.

## **4. Организация деятельности Общего собрания**

- 4.1. В состав Общего собрания входят все работники образовательной организации.
- 4.2. На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.
- 4.3. Руководство Общим собранием осуществляет Председатель (руководитель образовательной организации). Протоколы Общего собрания ведет секретарь, которого избирают на первом заседании сроком на один календарный год. Председатель и секретарь выполняют обязанности на общественных началах.
- 4.4. Председатель Общего собрания :
- организует деятельность общего собрания;
  - информирует членов общего собрания о предстоящем заседании не менее чем за 2 дня;
  - организует подготовку к проведению заседания за 5 дней до его проведения;
  - определяет повестку дня;
  - контролирует выполнение решений.
- 4.5. Общее собрание трудового коллектива собирается его председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
- 4.6. Деятельность Общего собрания осуществляется по принятому на учебный год плану.
- 4.7. Общее собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива.
- 4.8. Решения Общего собрания принимаются открытым голосованием.
- 4.9. Решения Общего собрания :
- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 2/3 присутствующих;
  - являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 2/3 членов;
  - после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения руководителем становятся обязательными для исполнения;
  - доводятся до всего трудового коллектива не позднее, чем в течение 3 дней после прошедшего заседания.

## **5. Ответственность Общего собрания**

Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение закрепленных полномочий;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, подзаконным нормативным правовым актам, Уставу учреждения;
- компетентность принимаемых решений.

## **6. Делопроизводство Общего собрания**

- 6.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.
- 6.2. В книге протоколов фиксируются:
- дата проведения;
  - количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
  - приглашенные (фамилия, имя, отчество и должность);
  - повестка дня;
  - выступающие лица;
  - ход обсуждения вопросов;
  - предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
  - решение.
- 6.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.
- 6.4. Нумерация протоколов ведется **от начала учебного года**.
- 6.5. Книга протоколов Общего собрания нумеруется постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью руководителя и печатью учреждения.
- 6.6. Книга протоколов Общего собрания хранится в Учреждении и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).

## **7. Заключительные положения**

- 7.1. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
- 7.2. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.